

# A MUNKAERŐHIÁNY VÁLASZTÁS KÉRDÉSE

*Csaknem 60 000 betöltetlen állás, növekvő bérköltségek, külföldi alternatívák – ezek a tények jellemzik legjobban a hazai munkaerőpiacot. Egészen csekélynek ítélt jelenségek képesek a feje tetejére állítani szektorokat vagy akár a teljes Wall Streetet, így nem csoda, hogy a munkaerőhiány pár év leforgása alatt makrogazdasági trendeket formált át Magyarországon. A hazai kis- és nagyvállalkozóknak nap mint nap meg kell küzdeniük mindezzel, rajtuk segít az évtizedes tapasztalatokkal rendelkező HSA Group.*

**M**íg tíz évvel ezelőtt a válság idején a bérek padlón voltak, rengeteg szakember volt kénytelen a piaci árak alatt dolgozni és tömegek indultak el külföldre a magasabb élet-színvonal reményében, addig mára átbillent a mérleg nyelve: számos szegmensben korábban elképzelhetetlennek számító bérekkel, a szakiknál több hónapos várólistákkal és óriási a munkaerőhiánnyal találkozunk.

„Az egyik legnagyobb kihívás manapság, hogy megfelelé mennyiségű, minőségi munkát végző szakmunkást találjunk” – meséli Mátyás László, a HSA Group ügyvezetője. Mátyás kiemeli, hogy már nem a minimálbér korát éljük. „Már sem az ukrán, sem a szerb, pláne a magyar nem fog bruttó 149 000 forintért dolgozni. Mindenesetre, a helyzet szép lassan javul, a piac hamarosan megtalálja az új egyensúlyi állapotát” – mondja a jövő tendenciáiról.

## DIÁKMUNKÁBÓL A VEZETŐI SZÉKBE

Az ügyvezető egyébként 27 évvel ezelőtt maga is diákmunkásként kezdett a vállalatcsoport elődjénél, ahol az évek során egyre komolyabb feladatokat bízta rá. Projektmenedzser, néhány évre rá területi vezető, később elnök lett. Autodidakta módon tanulta ki a vállalatvezetés fortélyait, miközben végig hű maradt az

elveihez. „Büszke vagyok arra, hogy a HSA a 20 évvel ezelőtti alapítása óta ugyanazzal az adószámmal működik, ami valljuk be, ritka ebben a szférában” – mindez talán jól tükrözi cégvezetői szemléletét. Az elmúlt évek számai azt mutatják, hogy megtérül az alapos és korrekt munka: a HSA Group az elmúlt 4 évben megnégyszerezte árbevételét: a 2015-ös 4 milliárd forint után idén megközelítőleg 16 milliárdos bevételt realizálnak. Mindezt úgy, hogy a vállalat létszám csak 20 százalékkal emelkedett, így a hatékonyság területén is jó munkát végeztek.

## MINDEN IGÉNY EGYEDI, DE MINDENRE VAN RACIONÁLIS MEGOLDÁS

A cégcsoport 27 év diákmunkában és 20 év komplex munkaerő-szolgáltatásban szerzett tapasztalata önmagáért beszél: hazánkban egyedülálló módon, minden lehetséges foglalkoztatási formában képes kiszolgálni partnereit. A debreceni központtal működő HSA Group fókuszában Kelet-Magyarország áll: itt számos olyan régió van még, ahol a munkaerő nincs megfelelően becsatornázva a munkaerőpiacra, így szisztematikus munkával kell feltérképezni a lehetőségeket. „Létezik egy analógia a programfejlesztők és a HR-szolgáltatók között. Vannak az ún. kóderek, akiknek megmondják, mit és hogyan csináljanak,



MÁTYÁS LÁSZLÓ,  
a HSA Group ügyvezetője

nem kérdeznak, nem javasolnak, csak elvégzik a munkát. Ezzel szemben ott vannak a programozók, akik megírják az itinert,

**“16 IRODÁT  
ÜZEMELTETÜNK,  
ÍGY PONTOSAN  
MEG TUDJUK  
HATÁROZNI AZ ADOTT  
TELEPÜLÉSEN  
VAGY RÉGIÓBAN  
MŰKÖDŐKÉPES  
KONSTRUKCIÓT. ÚGY  
GONDOLOM, EZÉRT  
VAGYUNK MI A HR  
DEFINÍCIÓJA.”**

majd meg is valósítják azt. Mi vagyunk a szakma programozói. Nálunk a 0. lépés minden esetben a tanácsadás. Partnerünk

megfogalmazza a céljait, a HSA Group pedig kijánlja a legracionálisabb megoldást mindegyikre. Több mint 100 000 főt számláló adatbázisunknak, kiterjedt hálózatunknak és régiós szinten 20 HR szakemberünknek köszönhetően gyorsan és hatékonyan találjuk meg az ideális jelöltet, legyen szó diákról, felnőttéről vagy nyugdíjasról. Minden igény egyedi, ezért egyedileg is kezeljük őket. Ehhez persze az kell, hogy a lehető legszorosabb együttműködést alakítsuk ki, alaposan megismerjük a cég működését és kultúráját. Nem lehet effektíven kezelni a vidék problémáit anélkül, hogy ne ismernénk a helyi szokásokat, a helyi emberek igényeit. 16 irodát üzemeltetünk, így pontosan meg tudjuk határozni az adott településen vagy régióban működőképes konstrukciót. Úgy gondolom, ezért vagyunk mi a HR definíciója.” (X)